

**ROMANIA**  
**JUDEȚUL SUCEAVA**  
**CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI MILIȘĂUȚI**

**HOTĂRÂRE**

privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul propriu, a indemnizației de consilier local precum și alte măsuri pentru punerea în aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Consiliul local al orașului Milișăuți;

Având în vedere:

- expunerea de motive a domnului viceprimar Popescu Vichentie;
- raportul de specialitate întocmit de dl. Drăgan Florentin, șef-serviciu buget-finanțe-contabilitate, impozite și taxe, resurse umane;
- procesul-verbal privind consultarea reprezentanților salariaților;
- raportul de avizare al Comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat, agricultură, gospodărie comunală, protecția mediului și turism;

Ținând seama de Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, precum și de prevederile OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal și ale OUG nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

În conformitate cu prevederile art. 11, art. 25, art. 33, art. 38 alin. (2) lit. b), art. 40 precum și ale anexei VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (9), al art. 45 alin. (2) precum și al art. 115 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** - (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, cabinetul primarului și aparatul de lucru al consiliului local se stabilesc între limitele minime și maxime prevăzute în anexa la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Stabilirea salariului de bază, pentru fiecare salariat, între limitele prevăzute în anexă, se face de către primar, în raport cu eficiența, complexitatea și importanța muncii, astfel încât cheltuielile salariale să se încadreze în fondurile aprobate cu această destinație în bugetul local.

**Art. 2.** - (1) Salariații care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a atribuției respective.

(2) Salariații nominalizați în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază de până la 50%, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților din cadrul proiectelor.

**Art. 3.** - (1) Salariul lunar, cuprinzând salariul de bază, gradația pentru vechime în muncă, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, se stabilește și/sau se modifică, după caz, prin dispoziție a primarului, pentru fiecare salariat în mod individual, fără a depăși nivelul indemnizației brute lunare corespunzător funcției de viceprimar.

(2) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază pentru personalul propriu și a indemnizațiilor lunare acordate aleșilor locali.

**Art. 4.** - Indemnizația maximă lunară pentru consilierii locali se stabilește la valoarea de 10% din indemnizația lunară a primarului orașului Milișăuți, respectiv 1045 lei.

(2) Indemnizația cuvenită pentru fiecare consilier local se calculează proporțional cu numărul de ședințe la care a participat din numărul total de ședințe organizate în luna respectivă (ordinare, extraordinare, precum și cele ale comisiilor de specialitate din care face parte respectivul consilier).

(3) În lunile în care nu s-a desfășurat nicio ședință a consiliului local, se vor lua în considerare doar ședințele comisiilor de specialitate.

**Art. 5.** - (1) Primarul orașului Milișăuți, prin aparatul de specialitate, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul buget-finanțe-contabilitate, impozite și taxe, resurse umane va asigura publicarea la sediul primăriei și pe pagina de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, a listei cuprinzând drepturile de natură salarială pentru personalul propriu și aleșii locali, plătite din fonduri publice.

**Art. 6.** - (1) Secretarul orașului va comunica prezenta hotărâre persoanelor și instituțiilor interesate, asigurând aducerea la cunoștință publică prin afișare la sediul primăriei și pe pagina de internet.

(2) Prezenta hotărâre poate fi atacată în condițiile prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,



*Ioan Virgil Pascaru*

Milișăuți, 31 ianuarie 2018  
Nr. 2

CONTRASEMNEAZĂ,

Secretarul orașului,

*Viorel Dumitru Semeniuc*

PRIMĂRIA ORAȘULUI MILIȘĂUȚI  
VIZAT PENTRU CONTROL FINANCIAR  
PREVENTIV PROPRIU

Data: Anul 2017 - Luna 01 - Ziua 31

*H. M. M.*

**SALARIIILE DE BAZĂ**  
**pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al**  
**primarului, cabinetul primarului și aparatul de lucru al consiliului local,**  
**valabile începând cu data de 1 ianuarie 2018**

**FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ\***

<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția</i>	<i>Salariul de baza</i>	<i>Coeficient de ierarhizare</i>
<b>1</b>	<b>PRIMAR</b>	<b>10.450</b>	5,50
<b>2</b>	<b>VICEPRIMAR</b>	<b>8.550</b>	4,50

\*Indemnizații stabilite conform art. 38, alin.2, lit. c și anexa nr. IX din Legea nr. 153/2017

**FUNCȚIONARI PUBLICI**

**Funcții publice de conducere\***

<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția</i>	<i>Grad II</i>			
		<i>Salariul de baza (lei)</i>		<i>Coeficient de ierarhizare</i>	
		<i>limita minimă</i>	<i>limita maximă</i>	<i>minim</i>	<i>maxim</i>
<b>1</b>	<b>Secretar al orașului</b>	<b>7600</b>	<b>7830</b>	4,0000	4,1211
<b>2</b>	<b>Șef serviciu</b>	<b>7030</b>	<b>7118</b>	3,7000	3,7463
<b>3</b>	<b>Arhitect-șef al orașului</b>	<b>7030</b>	<b>7118</b>	3,7000	3,7463

\* În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

**Funcții publice de execuție**

<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția</i>	<i>Nivelul studiilor</i>	<i>Salariul de baza (lei)</i>		<i>Coeficient de ierarhizare</i>	
			<i>limita minimă</i>	<i>limita maximă</i>	<i>minim</i>	<i>maxim</i>
<b>1.</b>	<b>Auditor grad profesional superior</b>	<b>S</b>	<b>4560</b>	<b>4764</b>	2,4000	2,5074
<b>2.</b>	<b>Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior</b>	<b>S</b>	<b>4275</b>	<b>4326</b>	2,2500	2,2768
	<b>grad profesional principal</b>		<b>3610</b>	<b>3728</b>	1,9000	1,9674
	<b>grad profesional asistent</b>	<b>S</b>	<b>3230</b>	<b>3300</b>	1,7000	1,7368
	<b>grad profesional debutant</b>	<b>S</b>	<b>3040</b>	<b>3060</b>	1,6000	1,6105
<b>3.</b>	<b>Referent grad profesional superior</b>	<b>M</b>	<b>2850</b>	<b>3000</b>	1,5000	1,5789

## PERSONAL CONTRACTUAL

### Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)		Coeficient de ierarhizare	
			limita minimă	limita maximă	minim	maxim
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, grad IA*	S	3800	4206	2,0000	2,2137
2	Consilier juridic grad IA**	S	3800	4206	2,0000	2,2137
	grad I	S	3610	3720	1,9000	1,9579
	grad II	S	3040	3180	1,6000	1,6737
	debutant	S	3021	3030	1,5900	1,5947
3	Referent, inspector, IA* (inclusiv bibliotecar)	M	2850	3000	1,5000	1,5789
	I	M	2755	2970	1,4500	1,5632
	II	M	2660	2940	1,4000	1,5474
4	Administrator I	M	2660	2940	1,4000	1,5474
5	Casier, magaziner	M; G	2280	2700	1,2000	1,4211
6	Paznic, guard	M; G	2280	2400	1,2000	1,2632
7	Șofer I	M; G	2280	2640	1,2000	1,3895
	II	M; G	2090	2580	1,1000	1,3579
8	Muncitor calificat III	M; G	2280	2400	1,2000	1,2632
9	Muncitor necalificat	G	2090	2340	1,1000	1,2316

\* Se utilizează inclusiv pentru salarizarea funcțiilor din cabinetul primarului, potrivit nivelului studiilor.

\*\* Se utilizează inclusiv pentru salarizarea funcțiilor din aparatul permanent al consiliului local.

#### NOTE:

- Salariații care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare cu 10% a salariului de bază.
- Salariile de bază prevăzute în anexă pentru personalul de execuție sunt la gradația 0. Fiecărei funcții îi corespund 5 gradații corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

*Pascaru Ioan Virgil*

CONTRASEMNEAZĂ,

Secretarul orașului,

*Viorel Dumitru Semeniuc*

PRIMĂRIA ORAȘULUI MILIȘAŢI  
VIZAT PENTRU CONTROL FINANCIAR  
PREVENȚIA PROPRIU

Data: Anul 2018 .Luna 01 .ziua 31

*Ho*